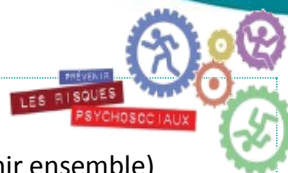


# FORMATION PREVENTION DES RPS

## Membres du CSE – de la CSSCT – du CHSCT

### Et acteurs internes de la prévention



<b>PUBLIC CONCERNE</b>	Membres du CSE Membres de la CSSCT Membres du CHSCT IRP, RH, préventeurs...	<b>PREREQUIS</b>	Aucun	<b>DATES</b>	Intra (à définir ensemble)
<b>DUREE</b>	2 jours	<b>PRIX</b>	Intra : nous consulter	<b>LIEU</b>	Intra : dans vos locaux sur toute la France

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ◆ Connaître le contexte légal et réglementaire concernant les RPS
- ◆ Reconnaître et mesurer les facteurs de risques, les leviers de changement et le rôle des représentants du personnel dans une démarche de prévention des RPS

#### CONTENU DE LA FORMATION

##### Les risques psychosociaux : de quoi parle-t-on ?

- Définition des risques psychosociaux et de leurs conséquences
- Les RPS, repères statistiques
- Les enjeux pour les salariés et l'établissement

##### Le cadre réglementaire des RPS

- Cadre légal, réglementaire et approche jurisprudentielle
- Les accords nationaux interprofessionnels sur le stress et le harcèlement
- Les rôles et les attributions des différents acteurs de l'établissement
- La responsabilité de l'établissement, la notion d'obligation de sécurité
- La prévention des risques psychosociaux vers la transformation des situations de travail
- Le bien-être au travail, qualité de vie au travail

##### Le CSE – la CSSCT – le CHSCT acteurs de la prévention des RPS

- Savoir repérer les facteurs de risques
- Conduite à tenir face à un risque psychosocial
- Le rôle et le recours de représentants du personnel
- Le Droit d'alerte et de retrait
- Les acteurs institutionnels extérieurs, les ressources pour agir

##### Identifier et évaluer les facteurs de risques

- Les facteurs de risques psychosociaux
- Les sources internes et externes des RPS
- Connaître les indicateurs des risques
- L'évaluation des risques, les méthodes
- La mise en œuvre d'un diagnostic



#### Les représentants du personnel et la démarche de prévention des RPS

- Les niveaux de prévention, primaire, secondaire et tertiaire : différences dans les approches
- Structurer une démarche en prévention des RPS
- Les membres du CSE / CHSCT dans la démarche, rôles et collaboration dans un comité de pilotage paritaire
- Les RPS et le document unique
- Le CSE / CHSCT moteur de la prévention dans une démarche collective
- Les pratiques d'accompagnement d'un salarié en souffrance

#### MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

---

- Support de cours
- Echanges avec le formateur
- Exemples relevés dans le contexte de travail
- Etudes de cas concrets dans l'établissement
- Exercices, mises en situation
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels

#### DISPOSITIF DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

---

- En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table
- En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires
- Fiche d'évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Fiche de présence
- Évaluation des acquis de la formation sur étude de cas
- Attestation de formation